Nautilus Aviation S.p.A.

Modello di organizzazione e gestione

Decreto Legislativo n. 231 del 8 giugno 2001

Modello aggiornato alla data del 23/05/2022

Approvato dall'Amministratore Unico in data 23/05/2022

Organizational and Management Model

Legislative Decree No. 231 of June 8, 2001

Model updated as of May 23, 2022

Approved by the Sole Director on May 23, 2022

NAUTILUS – All rights reserved

Definizioni	Definitions
ATI Associazione Temporanea d'imprese.	**ATI** Temporary Association of Enterprises.
Attività sensibile Attività di NAUTILUS AVIATION S.p.A. nel cui ambito ricorre il potenziale rischio di commissione dei reati.	**Sensitive Activities** Activities of NAUTILUS AVIATION S.p.A. in which there is a potential risk of committing offenses.
Autorità Autorità Giudiziaria, Istituzioni e Pubbliche Amministrazioni nazionali ed estere, Consob, Antitrust, Borsa Italiana, "Garante della privacy" e alb.'e Autorità di vigilanza italiane ed estere.	**Authority** Judicial Authorities, National and Foreign Institutions and Public Administrations, Consob, Antitrust, Borsa Italiana, "Privacy Guarantor," and Italian and Foreign Supervisory Authorities.
CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro attualmente in vigore ed applicato da NAUTILUS AVIATION.	**CCNL** National Collective Labor Agreement currently in force and applied by NAUTILUS AVIATION
Consulenti Coloro che agiscono m nome e/o per conto di NAUTILUS AVIATION sulla base di un accordo contrattuale o di altro rapporto di collaborazione anche coordinata.	**Consultants** Those who act in the name and/or on behalf of NAUTILUS AVIATION based on a contractual agreement or other collaboration relationship, even if coordinated.
Dipendenti e Personale I soggetti che hanno con la Società un rapporto di lavoro subordinato, compresi i Dirigenti.	**Employees and Personnel** Individuals who have an employment relationship with the Company, including Managers.
D.lgs. 231/2001 Il decreto legislativo n. 231 del1'8 giugno 2001 e successive modifiche ed integrazioni.	**D.lgs. 231/2001** Legislative Decree No. 231 of June 8, 2001, and subsequent amendments and integrations.
Contratti di Servizi I contratti in essere per lo svolgimento di attività proprie della Società o nel suo interesse da parte di soggetti terzi. I contratti hanno generalmente durata annuale e vengono sottoscritti dal Presidente del CdA / Organo Amministrativo o da un Procuratore della NAUTILUS AVIATION.	**Service Contracts** Contracts in place for the performance of the Company's activities or in its interest by third parties. The contracts are generally annual and are signed by the Chairman of the Board of Directors / Administrative Body or by a Proxy of NAUTILUS AVIATION
Fornitore di servizi esterni Ente al quale la Società ha esternalizzato, in tutto o in parte, attività rientranti nel proprio perimetro operativo.	**External Service Provider** Entity to which the Company has outsourced, in whole or in part, activities falling within its operational perimeter.
Gestori dei punti vendita	**Retail Point Managers**

NAUTILUS – All rights reserved

Soggetti terzi ai quali è affidata la gestione dei punti vendita in forza di un contratto di comodato e di un funzionalmente collegato contratto di fornitura in esclusiva merceologica. **Linee Guida di Confindustria** Le Linee Guida per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo ex D.lgs. 231/2001 approvate da Confindustria il 7 marzo 2002, e successive modifiche ed integrazioni. **Modello** Il modello di organizzazione, gestione e controllo previsto dal D.lgs. 231/2001. **Organi Sociali** Il Consiglio di Amministrazione / Organo Amministrativo ed il Collegio Sindacale di NAUTILUS AVIATION, nonché i relativi componenti. Organismo di Vigilanza o OdV o Organismo Organismo preposto alla vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello nonché al relativo aggiornamento. **P.A. o Pubblica Amministrazione** Enti pubblici, territoriali e non, i relativi funzionari ed organi interni ed i soggetti incaricati di pubblico servizio. **Reati** I reati ai quali s1 applica la disciplina prevista dal D.lgs. 231/2001 anche a seguito di modifiche ed integrazioni. **Soggetti Apicali** Il Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo, il Presidente del Cd.A / Organo Amministrativo, nonché i soggetti titolari di deleghe conferite direttamente dal Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo. **TUA** Decreto Legislativo 3 aprile 2006, n. 152 "Norme in materia ambientale", c.d. Testo Unico Ambientale.	Third parties entrusted with the management of retail points under a loan agreement and a functionally connected exclusive supply contract. **Confindustria Guidelines** Guidelines for the construction of organization, management, and control models according to D.lgs. 231/2001 approved by Confindustria on March 7, 2002, and subsequent amendments and integrations. **Model** The organization, management, and control model provided for by D.lgs. 231/2001. **Social Bodies** The Board of Directors / Administrative Body and the Board of Statutory Auditors of NAUTILUS AVIATION, as well as their members. **Supervisory Body or OdV or Body** Body responsible for supervising the functioning and observance of the Model as well as its updating. **P.A. or Public Administration** Public entities, territorial and otherwise, their officials and internal bodies, and individuals appointed for public service. **Offenses** The offenses to which the provisions of D.lgs. 231/2001 apply, including subsequent amendments and integrations. **Top Management** The Board of Directors / Administrative Body, the Chairman of the Board of Directors / Administrative Body, as well as those holding delegations directly conferred by the Board of Directors / Administrative Body. **TUA** Legislative Decree No. 152 of April 3, 2006, "Environmental Regulations," known as the Consolidated Environmental Act.
1.1. Contenuto del Decreto e normativa di riferimento	**1.1. Content of the Decree and Relevant Legislation**

NAUTILUS – All rights reserved

Con il Decreto[1] Legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001 ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica" - di seguito brevemente "il Decreto"), entrato in vigore il 4 luglio successivo, è stato introdotto nel nostro ordinamento un regime di responsabilità amministrativa a carico delle persone giuridiche, che va ad aggiungersi alla responsabilità penale della persona fisica che ha materialmente commesso determinati fatti illeciti e che mira a coinvolgere, nella punizione degli stessi, gli Enti nel cui interesse o vantaggio tali reati sono stati compiuti. La responsabilità dell'Ente (anche per reati commessi all'estero, purché per gli stessi non proceda lo Stato dove è stato commesso il reato) deriva dalla commissione di uno dei reati previsti dal Decreto, da parte di una persona fisica appartenente all'Ente, nell'interesse o a vantaggio dell'Ente stesso e qualora quest'ultimo non abbia adottato modelli organizzativi idonei a prevenire la commissione dei reati di cui al Decreto (cd. "colpa di organizzazione"). Con riferimento alle persone fisiche che devono aver commesso il reato, rileva la condotta posta in essere da chi ha ruoli di rappresentanza, amministrazione o direzione dell'Ente o di altra unità organizzativa o ne eserciti, di fatto, la gestione ed il controllo ("soggetti apicali"), e da persone fisiche sottoposte alla direzione o vigilanza da parte di uno di tali soggetti. In relazione ai reati da cui può nascere la responsabilità dell'Ente, il Decreto includeva, nella stesura originaria, esclusivamente quelli contro la pubblica amministrazione (artt. 24 e 25); in seguito più interventi del legislatore, dettati anche dall'esigenza di adeguamento alla	With Legislative Decree No. 231 of June 8, 2001 ("Regulations on the administrative liability of legal entities, companies, and associations, including those without legal personality" - hereinafter briefly "the Decree"), which came into force on July 4, a regime of administrative liability for legal entities was introduced into our legal system. This adds to the criminal liability of the individual who has materially committed certain illegal acts and aims to involve, in the punishment of the same, the entities in whose interest or advantage such crimes have been committed. The liability of the entity (also for crimes committed abroad, provided that the state where the crime was committed does not prosecute them) arises from the commission of one of the offenses specified in the Decree, by a natural person belonging to the entity, in the interest or to the advantage of the entity itself, and if the latter has not adopted organizational models suitable to prevent the commission of the crimes referred to in the Decree (so-called "organizational fault"). Regarding the natural persons who must have committed the crime, the conduct of those who have roles of representation, administration, or direction of the entity or another organizational unit or exercise, de facto, management and control ("top management"), and natural persons subject to the direction or supervision of any of these subjects, is relevant. In relation to the crimes that can give rise to the entity's liability, the Decree originally included only those against the public administration (Articles 24 and 25); subsequently, several legislative interventions, also driven by the need to comply with community legislation and international conventions, have included many other cases.

1

Adeguamento della normativa italiana, in materia di responsabilità delle persone giuridiche, a: • Convenzione di Bruxelles del 26 luglio 1995 sulla tutela degli interessi finanziari della Comunità Europea; • Convenzione di Bruxelles del 26 maggio 1997 sulla lotta alla corruzione di funzionari pubblici della Comunità Europea e degli Stati membri; • Convenzione OCSE del 17 dicembre 1997 sulla lotta alla corruzione di pubblici ufficiali stranieri nelle operazioni economiche ed internazionali.	Adjustment of Italian legislation concerning the liability of legal entities to: • Brussels Convention of July 26, 1995, on the protection of the European Community's financial interests; • Brussels Convention of May 26, 1997, on the fight against corruption involving officials of the European Community and the member states; • OECD Convention of December 17, 1997, on combating bribery of foreign public officials in international business transactions.

NAUTILUS – All rights reserved

normativa comunitaria ed alle convenzioni internazionali, hanno incluso anche molteplici altre casistiche.	
1.2. Presupposti per l'esclusione della responsabilità della Società	**1.2. Grounds for Excluding the Company's Liability**
Il Decreto stabilisce che l'Ente non venga chiamato a rispondere dell'illecito nel caso in cui dimostri di aver adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione del fatto, "modelli di organizzazione e di gestione idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi". Il Modello deve rispondere alle seguenti esigenze: - individuare le attività nel cui ambito potrebbero essere commessi i reati previsti dal Decreto; - prevedere specifici protocolli diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni dell'Ente in relazione ai reati da prevenire; - individuare modalità di gestione delle nsorse finanziarie idonee a impedire la comn11ss1one di tali reati; - prevedere obblighi di informazione nei confronti dell'Organismo deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello stesso; - introdurre un Sistema Disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle regole indicate nel Modello. È quindi prevista una forma specifica di esclusione della responsabilità dell'Ente che dimostri: - di aver adottato ed attuato efficacemente, prima della commissione del reato, un Modello idoneo a prevenire la realizzazione degli illeciti penali considerati dal Decreto; - di aver affidato a un proprio organismo (1 Organismo di Vigilanza, di seguito anche Organismo o OdV), dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo, il compito di vigilare sul	The Decree stipulates that the Entity shall not be held liable for the offense if it demonstrates that it had adopted and effectively implemented, before the commission of the act, "organization and management models suitable to prevent offenses of the type that occurred." The Model must meet the following requirements: - Identify the activities within which the offenses specified in the Decree may be committed; - Provide specific protocols aimed at planning the formation and implementation of the Entity's decisions in relation to the offenses to be prevented; - Identify methods for managing financial resources suitable to prevent the commission of such offenses; - Provide for information obligations towards the body responsible for overseeing the operation and compliance with the Model; - Introduce a Disciplinary System suitable to sanction the failure to comply with the rules specified in the Model; A specific form of exclusion of the Entity's liability is therefore provided for, which demonstrates: - That it had adopted and effectively implemented, before the commission of the offense, a Model suitable to prevent the realization of the criminal offenses considered by the Decree; - That it had entrusted a body of its own (the Supervisory Body, hereinafter also referred to as the Body or OdV), endowed with autonomous powers of initiative and control, with the task of

NAUTILUS – All rights reserved

funzionamento e l'osservanza del Modello e di curarne l'aggiornamento; - che non c'è stato omesso od insufficiente controllo da parte dell'Organismo di Vigilanza; - che l'autore del reato ha agito eludendo fraudolentemente il Modello. NAUTILUS AVIATION, nella predisposizione del Modello ha opportunamente tenuto conto delle Linee Guida di Confindustria; eventuali divergenze del Modello adottato rispetto a talune specifiche indicazioni di cui alle Linee Guida, non ne inficiano la correttezza di fondo e la validità, poiché le Linee Guida, per loro natura, hanno carattere generale, laddove il Modello è stato predisposto con riferimento alla realtà concreta della Società.	overseeing the operation and compliance with the Model and ensuring its updating; - That there was no omitted or insufficient supervision by the Supervisory Body; - That the perpetrator of the offense acted by fraudulently circumventing the Model. In preparing the Model, NAUTILUS AVIATION has appropriately taken into account the Confindustria Guidelines; any deviations of the adopted Model from certain specific indications in the Guidelines do not undermine its fundamental correctness and validity, as the Guidelines, by their nature, are of a general character, whereas the Model was prepared with reference to the concrete reality of the Company.
1.3. Sanzioni previste dal Decreto	**1.3. Sanctions Provided by the Decree**
Il Decreto prevede per gli illeciti amministrativi sanzioni di quattro tipi: - pecuniarie, determinate attraverso un sistema che prevede per ogni reato un numero minimo e massimo di "quote'. Per rendere le sanzioni realmente efficaci, la norma attribuisce al giudice il potere di definire il numero (tra 100 e 1000, tenuto conto della gravità del fatto, del grado di responsabilità dell'ente e di quanto fatto per eliminare o attenuare le conseguenze dell'illecito e prevenirne di ulteriori) ed il relativo valore (tra C 258,23 e C 1549,37 "sulla base delle condizioni economiche e patrimoniali") delle "quote" con cui sanzionare[2] l'ente; - interdittive, ovvero:	The Decree provides for four types of sanctions for administrative offenses: - Monetary sanctions, determined through a system that sets a minimum and maximum number of "units" for each offense. To make the sanctions truly effective, the law grants the judge the power to define the number (between 100 and 1000, taking into account the seriousness of the act, the degree of responsibility of the entity, and what has been done to eliminate or mitigate the consequences of the offense and prevent further offenses) and the relative value (between €258.23 and €1549.37 "based on the economic and financial conditions") of the "units" with which to sanction the entity;

2

Sono previsti casi di riduzione della sanzione qualora (alternativamente) l'autore del reato abbia commesso il fatto nel prevalente interesse proprio o cli terzi e l'Ente non ne abbia ricavato un vantaggio, ovvero ne abbia ricavato un vantaggio minimo e se il danno cagionato è irrisorio. La sanzione pecuniaria, inoltre, è ridotta da un terzo alla metà se, prima della dichiarazione di apertura del dibattimento di primo grado, l'Ente ha risarcito integralmente il danno oppure ha eliminato le conseguenze dannose o pericolose del reato (ovvero si è adoperato in tal senso), ovvero ha adottato un Modello idoneo a prevenire l'ulteriore commissione del reato verificatosi.	There are cases where the penalty may be reduced if (alternatively) the perpetrator committed the offense primarily for their own or a third party's interest and the Entity did not derive any advantage from it, or derived only a minimal advantage, and if the damage caused is negligible. Additionally, the monetary penalty is reduced by one third to one half if, before the declaration of the opening of the first-degree trial, the Entity has fully compensated the damage or has eliminated the harmful or dangerous consequences of the offense (or has taken steps to do so), or has adopted a Model suitable to prevent the further commission of the offense that occurred.

NAUTILUS – All rights reserved

i. l'interdizione dall esercizio delle attività, ii. la sospensione o revoca di autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione del reato, iii. il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione, salvo che per ottenere le prestazioni di un pubblico servizio, iv. l'esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi e sussidi nonché la revoca di quelli eventualmente già concessi, v. il divieto di pubblicizzare beni o servizi vi. la confisca del prezzo o del profitto del reato vii. la pubblicazione della sentenza; Ferme restando le ipotesi di riduzione delle sanzioni pecuniarie, non insorge alcuna responsabilità in capo agli Enti qualora gli stessi abbiano volontariamente impedito il compimento dell'azione ovvero la realizzazione dell'evento.	- Interdictive sanctions, which include: i. Prohibition from carrying out activities; ii. Suspension or revocation of authorizations, licenses, or concessions functional to the commission of the offense; iii. Prohibition from contracting with the Public Administration, except to obtain public service provisions; iv. Exclusion from grants, financing, contributions, and subsidies as well as the revocation of those already granted; v. Prohibition from advertising goods or services; vi. Confiscation of the price or profit of the offense; vii. Publication of the sentence; Notwithstanding the possibilities of reducing monetary sanctions, entities incur no liability if they have voluntarily prevented the commission of the act or the occurrence of the event.
2. Modello adottato da NAUTILUS AVIATION S.p.A.	**2. Model Adopted by NAUTILUS AVIATION S.p.A.**
2.1. Motivazioni per l'adozione del Modello	**2.1. Reasons for Adopting the Model**
NAUTILUS AVIATION S.p.A. (di seguito anche denominata "**NAUTILUS AVIATION**") è stata costituita il 21 settembre 2000 ed è una impresa italiana che presidia alla data odierna le seguenti tre aree di business: a) L'attività di bunkeraggio di prodotti petroliferi per l'aviazione; b) La gestione di inlpianti di stoccaggio carburante; c) L'attività di handling/intoplane. Dall'anno della sua fondazione NAUTILUS AVIATION ha conosciuto una rilevante crescita tanto da essere riconosciuta, dai propri clienti e dalle principali compagnie petrolifere mondiali, il reseller di riferimento per il mercato italiano. Contestualmente, coerentemente con l'obiettivo	NAUTILUS AVIATION S.p.A. (hereinafter also referred to as "**NAUTILUS AVIATION**") was established on September 21, 2000, and is an Italian company that currently oversees the following three business areas: a) The bunkering of petroleum products for aviation; b) The management of fuel storage facilities; c) Handling/intoplane activities. Since its founding, NAUTILUS AVIATION has experienced significant growth, being recognized by its clients and major global oil companies as the leading reseller in the Italian market. At the same time, consistent with the company's goal of expanding its scope of

NAUTILUS – All rights reserved

della società di estendere il proprio campo d'azione, NAUTILUS AVIATION ha perseguito una continua espansione internazionale. L'azienda è attiva in più di 60 paesi ed è, nel panorama nazionale, rivenditore ufficiale di carburante per aviazione, JET Al per l'aviazione commerciale, militare e privata. Ad oggi NAUTILUS AVIATION è rappresentata in svariati aeroporti dislocati prevalentemente in Europa, Est Europa e Bacino del Mediterraneo ed è scelta quotidianamente da centinaia di compagnie aeree nazionali ed internazionali, nonché da primarie compagnie petrolifere e trader internazionali. La Società ritiene che l'adozione del Modello, costituisca, al di là delle prescrizioni di legge, un valido strumento di sensibilizzazione di tutti i Dipendenti e collaboratori e di tutti gli altri portatori di interessi (Pubbliche Amministrazioni, clienti, fornitori, agenti terzi in genere ecc.) affinché, nell'espletamento delle proprie attività, tengano comportamenti corretti e trasparenti in linea con i valori etico - sociali cui si ispira NAUTILUS AVIATION nel perseguimento del proprio oggetto sociale, e tali comunque da prevenire il rischio di commissione dei reati, coerentemente con i presupposti per l'ottenimento ed il manteninlento del concesso rating di legalità dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato. Da tale impostazione deriva che l'adozione e l'efficace attuazione del Modello hanno l'obiettivo di migliorare la Corporate Governance, limitando il rischio di commissione dei reati, e di costituire validi elementi sulla cui base la Società possa essere considerata non responsabile.	operations, NAUTILUS AVIATION has pursued continuous international expansion. The company is active in more than 60 countries and is the official aviation fuel reseller in the national landscape, supplying JET A1 fuel for commercial, military, and private aviation. To date, NAUTILUS AVIATION is represented in various airports primarily located in Europe, Eastern Europe, and the Mediterranean Basin, and is chosen daily by hundreds of national and international airlines, as well as major oil companies and international traders. The Company believes that the adoption of the Model, beyond the legal requirements, is a valuable tool for raising awareness among all Employees and collaborators, and all other stakeholders (Public Administrations, clients, suppliers, third-party agents, etc.) so that, in the performance of their activities, they behave correctly and transparently in line with the ethical and social values that inspire NAUTILUS AVIATION in pursuing its corporate purpose, and in any case, to prevent the risk of committing crimes, consistent with the prerequisites for obtaining and maintaining the granted legality rating by the Antitrust Authority. From this approach, it follows that the adoption and effective implementation of the Model aim to improve Corporate Governance, limit the risk of committing crimes, and constitute valid elements on which the Company can be considered not responsible.
2.2. Metodologia di predisposizione e struttura del Modello	**2.2. Methodology for Preparation and Structure of the Model**
Il Modello ha lo scopo di predisporre un sistema strutturato ed organico di prevenzione, dissuasione e controllo finalizzato alla riduzione del rischio di commissione dei reati mediante l'individuazione delle attività sensibili e, ove necessario, la loro conseguente regolamentazione.	The Model aims to establish a structured and organic system of prevention, deterrence, and control designed to reduce the risk of committing offenses by identifying sensitive activities and, where necessary, regulating them accordingly.

NAUTILUS – All rights reserved

Pertanto, le attività svolte per l'elaborazione[3] del Modello, possono essere così riassunte:	Therefore, the activities carried out for the development of the Model can be summarized as follows:
• mappatura delle attività aziendali a rischio reato, volta ad individuare le attività sensibili, comprendere le possibili modalità di commissione di reati ("risk assessment") previsti dal Decreto ed individuare le eventuali esigenze di interventi correttivi. L'attività ha incluso 1 esame della documentazione aziendale esistente, la conduzione di interviste con i soggetti chiave della struttura aziendale, l'individuazione delle procedure esistenti, la comprensione delle modalità di segregazione dei ruoli, la mappatura dei controlli esistenti e la comprensione di come siano documentati, l'analisi delle eventuali situazioni di rischio verificatesi in passato e delle relative cause. Sulla base delle informazioni acquisite sono stati elaborati una "mappa dei rischi 231" ed un documento di "gap analysis", che identifica le aree di miglioramento ed i piani di azione volti a garantire l'efficacia dei controlli istituiti dal Modello; i documenti ed i protocolli di controllo sono stati condivisi con il management.	• Mapping of company activities at risk of offenses, aimed at identifying sensitive activities, understanding the possible ways offenses could be committed ("risk assessment") as provided by the Decree, and identifying any needs for corrective measures. This activity included the examination of existing company documentation, conducting interviews with key individuals in the company structure, identifying existing procedures, understanding the methods of role segregation, mapping existing controls and understanding how they are documented, and analyzing any past risk situations and their causes. Based on the information gathered, a "231 risk map" and a "gap analysis" document were developed, identifying areas for improvement and action plans to ensure the effectiveness of the controls established by the Model; these documents and control protocols were shared with management;
• definizione dei protocolli di controllo e degli eventuali interventi (organizzativi, procedurali o informatici) necessari a definire un sistema di controllo ragionevolmente in grado di prevenire o ridurre il rischio di commissione dei reati.	• Definition of control protocols and any necessary interventions (organizational, procedural, or IT) to define a control system reasonably capable of preventing or reducing the risk of committing offenses.
In relazione alla validità del Modello, particolare importanza assumono la struttura organizzativa, le attività e le regole attuate dal	Regarding the Model's validity, the organizational structure, activities, and rules implemented by management and company personnel are particularly important, aiming to

3

Facendo riferimento a quanto espressamente previsto nel Decreto, nonché alle Linee Guida pubblicate da Confindustria, al "Position Paper" dell'Associazione Italiana Internal Auditors, al CoSO Report (proposto dal Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Comm.issiou) qualestandard internazionale io materia di controllo interno.	Referring to what is expressly provided in the Decree, as well as the Guidelines published by Confindustria, the "Position Paper" of the Italian Association of Internal Auditors, and the CoSO Report (proposed by the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) as the international standard on internal control.

NAUTILUS – All rights reserved

management e dal personale aziendale, finalizzate ad assicurare efficacia ed efficienza delle operazioni gestionali, attendibilità delle informazioni aziendali verso i terzi e verso l'interno, conformità alle leggi, ai regolamenti, alle norme ed alle politiche interne. Nella stesura dei protocolli di controllo si è tenuto conto della rischiosità potenziale dei processi di riferimento. Il Modello è stato sviluppato considerando le principali posizioni espresse dalla giurisprudenza in relazione alle caratteristiche che questo deve possedere: • efficacia: ovvero l'adeguatezza dell'insieme dei controlli istituiti al fine di prevenire la commissione di reati • specificità: le previsioni del Modello devono tener conto delle caratteristiche, delle dimensioni della Società e del tipo di attività svolte, nonché della storia della Società; • attualità: cioè l'idoneità a ridurre i rischi di reato in riferimento ai caratteri della struttura e dell'attività d'impresa anche con l'operato dell'Organismo di Vigilanza che lo mantiene aggiornato ed attuale nel tempo. La struttura del Modello adottato da NAUTILUS AVIATION è caratterizzata dalla presenza delle seguenti componenti rilevanti: • parte generale, che definisce l'impianto complessivo del Modello, in relazione a quanto previsto dal Decreto ed alle specifiche scelte compiute dalla Società nella sua elaborazione; • parte speciale, nella quale sono definite le regole cui attenersi nello svolgimento delle attività sensibili; • sistema disciplinare, da applicare in caso di violazione delle regole e delle procedure previste;	ensure the effectiveness and efficiency of operational activities, the reliability of company information to third parties and internally, and compliance with laws, regulations, standards, and internal policies. The drafting of control protocols considered the potential riskiness of the reference processes. The Model was developed considering the main positions expressed by case law regarding the characteristics it must possess: • Effectiveness: the adequacy of the established controls to prevent the commission of offenses; • Specificity: the Model's provisions must consider the company's characteristics, size, and type of activities performed, as well as the company's history; • Timeliness: the suitability to reduce the risks of offenses in relation to the company's structure and activities, also through the work of the Supervisory Body that keeps it updated and relevant over time. The structure of the Model adopted by NAUTILUS AVIATION is characterized by the presence of the following key components: • General part, which defines the overall framework of the Model, in relation to the provisions of the Decree and the specific choices made by the Company in its development; • Special part, in which the rules to be followed in carrying out sensitive activities are defined; • Disciplinary system, to be applied in case of violation of the rules and procedures provided;
2.3. Procedura di adozione del Modello	**2.3. Procedure for the Adoption of the Model**
Sebbene l'adozione di un Modello di Organizzazione e Gestione costituisca una "facoltà" e non un obbligo, NAUTILUS AVIATION ha deciso di predisporre ed adottare	Although the adoption of an Organization and Management Model constitutes a "choice" and not an obligation, NAUTILUS AVIATION has decided to develop and adopt its own Model

NAUTILUS – All rights reserved

un proprio Modello e nominare l'Organismo di Vigilanza in quanto consapevole che tale scelta rappresenta un'opportunità per migliorare la propria Corporate Governance. Essendo il Modello un "atto di emanaz10ne dell'Organo Dirigente", la sua adozione e le successive modifiche ed integrazioni sono di competenza del Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo della Società, ovvero di un suo componente, salvo successiva ratifica dello stesso Consiglio in quanto depositario del potere originario di gestione del Modello. All'Organismo di Vigilanza, come meglio descritto nei paragrafi successivi, è affidato il compito di verificare i contenuti del Modello e curarne l'aggiornamento coordinando le analisi e la mappatura delle attività sensibili, di vigilare sul suo funzionamento e sulla sua osservanza. Nell'ambito del processo di adozione del Modello, l'OdV redige una bozza di documento e la sottopone al Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo ai fini dell'approvazione e della relativa adozione.	and appoint the Supervisory Body, recognizing that this choice represents an opportunity to improve its Corporate Governance. As the Model is an "act of issuance by the Governing Body," its adoption and subsequent modifications and integrations are the responsibility of the Company's Board of Directors / Administrative Body, or one of its members, subject to subsequent ratification by the same Board as the original holder of the power to manage the Model. The Supervisory Body, as further described in the following paragraphs, is tasked with verifying the contents of the Model and ensuring its updating by coordinating the analysis and mapping of sensitive activities, overseeing its operation, and monitoring compliance. As part of the Model adoption process, the Supervisory Body drafts a document and submits it to the Board of Directors / Administrative Body for approval and subsequent adoption.
3. Organismo di Vigilanza	**3. Supervisory Body**
3.1. Identificazione dell'Organismo di Vigilanza	**3.1. Identification of the Supervisory Body**
Il Decreto identifica in un "organismo dell'Ente", dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo l'organo al quale deve essere affidato il compito di vigilare sul funzionamento, l'efficacia e l'osservanza del Modello nonché quello di curarne il costante e tempestivo aggiornamento. La genericità del concetto di "organismo dell'Ente" giustifica la eterogeneità delle soluzioni che al riguardo possono adottarsi in considerazione sia delle proprie caratteristiche dimensionali, sia delle proprie regole di Corporate Governance, sia della necessità di realizzare un equo bilanciamento tra costi e benefici. Le Linee Guida di Confindustria suggeriscono di nominare un organismo diverso dal Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo, che	The Decree identifies a "body of the Entity," endowed with autonomous powers of initiative and control, as the organ responsible for overseeing the functioning, effectiveness, and compliance with the Model, as well as ensuring its constant and timely updating. The generic nature of the concept of "body of the Entity" justifies the variety of solutions that can be adopted in this regard, considering the Entity's size, Corporate Governance rules, and the need to achieve a fair balance between costs and benefits. The Confindustria Guidelines suggest appointing a body different from the Board of Directors / Administrative Body, which should

NAUTILUS – All rights reserved

abbia caratteristiche di autonomia, indipendenza, professionalità e continuità di azione, nonché di onorabilità e di assenza di conflitti di interesse. Possono essere chiamati a far parte dell'OdV componenti interni o esterni all'Ente, purché ciascuno di essi abbia i requisiti di autonomia ed indipendenza di cui sopra. Nel caso di composizione collegiale mista, non essendo esigibile dai componenti di provenienza interna una totale indipendenza dall'Ente, l'indipendenza dell'organismo dovrà essere considerata con riferimento al collegio nel suo complesso e non al singolo componente.	have characteristics of autonomy, independence, professionalism, continuity of action, as well as honorability and absence of conflicts of interest. Members of the Supervisory Body (OdV) can be internal or external to the Entity, provided each of them meets the requirements of autonomy and independence mentioned above. In the case of a mixed collegial composition, since total independence from the Entity cannot be expected from internal members, the independence of the body should be considered in reference to the board as a whole rather than to the individual member.
3.2. Nomina e composizione dell'Organismo di Vigilanza	**3.2. Appointment and Composition of the Supervisory Body**
La nomina dell'Organismo di Vigilanza spetta al Consiglio di Amministrazione/ Organo Ammnistrativo il quale, considerati gli elementi di cui al paragrafo precedente, ritiene che la soluzione che meglio garantisce il rispetto dei requisiti previsti dal Decreto sia rappresentata dal conferire le attribuzioni e i poteri dell'Organismo ad un organo monocratico. Il componente dell'OdV è stato individuato in quanto in possesso dei requisiti previsti dal D.lgs. 231/2001, dagli orientamenti prevalenti nella giurisprudenza e dalle Linee Guida di Confindustria. L'Organismo di Vigilanza così individuato risponde del proprio operato solo al Consiglio di Amministrazione/ Organo Ammnistrativo ed ha accesso diretto al Vertice Aziendale, al Collegio Sindacale e al Consiglio stesso. Al fine di assicurare la necessaria autonomia di iniziativa e l'indipendenza, l'Organismo non ha compiti operativi. Nello svolgimento dei propri compiti, l'Organismo di Vigilanza deve astenersi da: • intrattenere, direttamente o indirettamente, relazioni economiche, fatto salvo l'eventuale rapporto di lavoro subordinato, con la Società, con le sue controllate, con gli Amministratori, di	The appointment of the Supervisory Body (OdV) is the responsibility of the Board of Directors / Administrative Body which, considering the elements mentioned in the previous paragraph, believes that the solution that best ensures compliance with the requirements set by the Decree is to confer the functions and powers of the Supervisory Body to a single-member body. The member of the Supervisory Body has been selected based on possessing the requirements set forth by Legislative Decree 231/2001, prevailing case law orientations, and the Confindustria Guidelines. The Supervisory Body thus identified reports solely to the Board of Directors / Administrative Body and has direct access to the Top Management, the Board of Statutory Auditors, and the Board itself. To ensure the necessary autonomy of initiative and independence, the Supervisory Body does not have operational tasks. In performing its duties, the Supervisory Body must refrain from: • Entering into, directly or indirectly, economic relationships, except for any possible employment relationship, with the Company, its subsidiaries, or its

NAUTILUS – All rights reserved

rilevanza tale da condizionarne l'autonomia di giudizio, valutata anche in relazione alla condizione patrimoniale soggettiva della persona fisica in questione; • essere titolare, direttamente o indirettamente, di partecipazioni azionarie di entità tale da permettere di esercitare il controllo o un'influenza notevole sulla Società; • essere stretto familiare degli Amministratori della Società o di soggetti che si trovino nelle situazioni indicate nei punti precedenti.	Directors, of such relevance that it could condition its independence of judgment, also evaluated in relation to the subjective financial condition of the individual in question; • Holding, directly or indirectly, shareholdings of such an extent as to allow control or significant influence over the Company; • Being close relatives of the Company's Directors or individuals who find themselves in the situations indicated in the previous points.
3.3. Durata in carica, sostituzione e revoca dei componenti dell'Organismo di Vigilanza	**3.3. Term of Office, Replacement, and Removal of Members of the Supervisory Body**
L'Organismo di Vigilanza dura in carica per un periodo preferibilmente non superiore a tre anni. In caso di decadenza del Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo che li ha nominati, per qualsiasi motivo avvenuta, rimarrà in carica fino al momento della nomina dei nuovi componenti, ovvero alla conferma dei precedenti, da parte del nuovo Organo dj Amministrazione. La nomina e la revoca dell'Organismo di Vigilanza sono di competenza del Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo, che ha facoltà di delegare i legali rappresentanti della Società, salvo ratificare le eventuali nuove nomine effettuate dai delegati. Al Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo spetta, inoltre, la revoca di uno o più componenti dell'OdV nel caso in cui si verifichino le seguenti circostanze: • verificarsi di una causa delle cause di incompatibilità elencate al punto 3.2; • inadempienza reiterata ai propri compiti; • violazione del Modello; • inattività ingiustificata; • condanna, anche non passata in giudicato, ovvero applicazione della pena "su richiesta" (cosiddetto	The Supervisory Body shall serve for a period preferably not exceeding three years. In the event of the dissolution of the Board of Directors / Administrative Body that appointed them, for any reason, they shall remain in office until the appointment of new members, or the confirmation of the previous ones, by the new Administrative Body. The appointment and revocation of the Supervisory Body are the responsibility of the Board of Directors / Administrative Body, which has the authority to delegate the legal representatives of the Company, subject to ratification of any new appointments made by the delegates. The Board of Directors / Administrative Body is also responsible for the revocation of one or more members of the Supervisory Body in the event of the following circumstances: • The occurrence of one of the incompatibility causes listed in point 3.2; • Repeated failure to perform duties; • Violation of the Model; • Unjustified inactivity; • Conviction, even if not final, or application of a penalty "on request" (so-

NAUTILUS – All rights reserved

"patteggiamento") per fatti connessi allo svolgimento dell'incarico. L'Organo Amministrativo valuterà di caso in caso, tenuto conto della gravità dei reati contestati, la sospensione o la revoca del componente dell'OdV che, pur non essendo stato condannato per un "reato 231" con sentenza passata in giudicato, sia stato comunque condannato o sottoposto a misure cautelari personali • dichiarazione di interdizione, inabilitazione nonché fallimento ovvero condanna con sentenze che comportino l'interdizione dai Pubblici Uffici, dagli uffici direttivi delle imprese e delle persone giuridiche, da una professione o da un'arte, nonché l'incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione; • sopraggiungere di una condizione di conflitto di interessi; • variazioni dell'assetto azionario che comportino il cambiamento del soggetto che dispone della maggioranza dei voti esercitabili in assemblea ordinaria. Al riguardo, all'atto del conferimento dell'incarico, ciascun componente dell'Organismo di Vigilanza deve rilasciare una dichiarazione nella quale attesti l'assenza dei menzionati motivi di incompatibilità in relazione alla specifica attività. È facoltà dell'OdV monocratico rinunciare in qualsiasi momento all'incarico. In tal caso, esso deve darne comunicazione al Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo per iscritto motivando le ragioni che hanno determinato la rinuncia. Tale rinuncia non avrà effetto sino alla nomina del/i nuovo/i componente/i da parte del Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo.	called "plea bargaining") for facts related to the performance of the duties. The Administrative Body will evaluate on a case-by-case basis, considering the seriousness of the alleged offenses, the suspension or revocation of the Supervisory Body member who, although not convicted of a "231 offense" with a final judgment, has been convicted or subjected to personal precautionary measures. • Declaration of interdiction, disqualification, as well as bankruptcy or conviction with sentences involving disqualification from public offices, executive offices of enterprises and legal entities, from a profession or art, and the inability to contract with the Public Administration; • The emergence of a conflict of interest condition; • Changes in the shareholding structure that result in a change of the entity holding the majority of the votes exercisable in the ordinary shareholders' meeting; In this regard, upon taking office, each member of the Supervisory Body must issue a declaration certifying the absence of the aforementioned incompatibility reasons in relation to the specific activity. The single-member Supervisory Body has the right to resign from office at any time. In such a case, they must notify the Board of Directors / Administrative Body in writing, stating the reasons for the resignation. This resignation will not take effect until the appointment of the new member(s) by the Board of Directors / Administrative Body.
3.4. Funzioni, poteri ed attività dell'Organismo di Vigilanza	**3.4. Functions, Powers, and Activities of the Supervisory Body**
L'OdV ha il compito di svolgere, con autonomi poteri di iniziativa e controllo, le seguenti attività:	The Supervisory Body (OdV) is tasked with performing the following activities, with autonomous powers of initiative and control:

NAUTILUS – All rights reserved

• vigilare sul rispetto del Codice Etico; • verificare l'efficacia e l'adeguatezza del Modello ovvero l'idoneità a prevenire il verificarsi dei reati di cw al Decreto; • analizzare l'attività aziendale al frne di aggiornare la mappatura delle attività "a rischio"; • promuovere iniziative per la formazione dei destinatari del Modello e per la sua comurncazione e diffusione; • raccogliere, elaborare e conservare tutte le informazioni rilevanti ricevute nel rispetto del Modello; • vigilare affinché i comportamenti posti in essere all'interno dell'azienda corrispondano a quanto previsto dal Modello; • effettuare periodicamente verifiche mirate sulla base di un programma annuale comunicato al Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo; • coordinarsi con le funzioni aziendali al fine di acquisire informazioni utili a realizzare un costante monitoraggio dell'evoluzione delle attività "a rischio"; • verificare che le azioni correttive necessarie per rendere il Modello adeguato ed efficace vengano attuate tempestivamente; • attivare e svolgere verifiche interne per acquisire informazioni necessarie alla propria operatività; • curare l'aggiornamento del Modello rispetto alle modifiche normative e alla struttura aziendale affinché il Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo possa approvarlo, mantenendo il documento coerente con le finalità descritte dal Decreto.	• Monitoring compliance with the Code of Ethics; • Verifying the effectiveness and adequacy of the Model, i.e., its suitability to prevent the occurrence of offenses as per the Decree; • Analyzing company activities to update the mapping of "at-risk" activities; • Promoting initiatives for training the recipients of the Model and for its communication and dissemination; • Collecting, processing, and storing all relevant information received in accordance with the Model; • Ensuring that behaviors within the company comply with the Model's provisions; • Conducting periodic targeted checks based on an annual program communicated to the Board of Directors / Administrative Body; • Coordinating with company functions to obtain information useful for continuously monitoring the evolution of "at-risk" activities; • Ensuring that necessary corrective actions to make the Model adequate and effective are implemented promptly; • Initiating and conducting internal checks to acquire information necessary for its operations; • Ensuring the Model is updated in response to regulatory changes and corporate structure modifications, so the Board of Directors / Administrative Body can approve it, keeping the document consistent with the Decree's objectives.
Nell'ambito delle attività di verifica su funzionamento, efficacia ed osservanza del Modello, l'OdV: • qualora emerga che lo stato di attuazione delle regole previste sia carente, deve adottare tutte le iniziative necessarie al fine di far adeguare i comportamenti alle previsioni del Modello;	In its activities to verify the functioning, effectiveness, and compliance with the Model, the OdV must: • If it finds deficiencies in the implementation of the prescribed rules, take all necessary initiatives to align behaviors with the Model's provisions; • Act as quickly as possible when there is a need to update the Model;

NAUTILUS – All rights reserved

• a fronte della necessità di adeguamento del Modello, deve attivarsi nel più breve tempo possibile; • potrà comunicare per iscritto i risultati delle proprie verifiche ai Responsabili delle Funzioni competenti richiedendo un piano delle azioni di miglioramento; • acquisire direttamente presso le Funzioni competenti tutti gli elementi necessari per promuovere l'applicazione del sistema disciplinare.	• Communicate the results of its checks in writing to the responsible Functions, requesting an improvement action plan; • Acquire directly from the competent Functions all necessary elements to promote the application of the disciplinary system.
L'Organismo di Vigilanza deve informare nel più breve tempo possibile il Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo ed il Collegio Sindacale in merito ad eventuali gravi violazioni del Modello, richiedendo anche il supporto delle Funzioni in grado di collaborare nell'attività di verifica e nell'individuazione delle azioni idonee ad impedire il ripetersi di tali circostanze.	The Supervisory Body must inform the Board of Directors / Administrative Body and the Board of Statutory Auditors as soon as possible about any serious violations of the Model, also requesting support from Functions able to assist in verification activities and in identifying actions to prevent the recurrence of such circumstances.
Le attività poste in essere dall'Organismo di Vigilanza nell'esercizio delle proprie funzioni non potranno essere in alcun caso sindacate da alcun altro organismo o struttura aziendale, fermo restando però che il Consiglio di Amministrazione / Organo Amministrativo è in ogni caso tenuto a svolgere un'attività di riscontro sull'adeguatezza dell'intervento dell'Organismo di Vigilanza.	The activities undertaken by the Supervisory Body in exercising its functions cannot be challenged by any other body or company structure, while the Board of Directors / Administrative Body is required to verify the adequacy of the Supervisory Body's intervention.
Per lo svolgimento dei compiti assegnatigli, all'Organismo di Vigilanza sono attribuiti i seguenti poteri e facoltà: • accedere ad ogni tipologia di documento aziendale rilevante in relazione alle funzioni attribuitegli; • avvalersi della collaborazione di qualsiasi funzione aziendale; • richiedere che qualsiasi dipendente della Società fornisca tempestivamente informazioni, dati e/o notizie necessarie per individuare aspetti connessi all'attività aziendale rilevanti ai sensi del Modello e per la verifica della sua effettiva attuazione; • richiedere al Consiglio di Amministrazione / Organo	For performing its assigned tasks, the Supervisory Body is granted the following powers and faculties: • Access to all types of relevant company documents related to its functions; • Utilize the collaboration of any company function; • Request that any company employee promptly provide information, data, and/or news necessary to identify aspects of the company's activity relevant to the Model and to verify its effective implementation; • Request to be convened by the Board of Directors / Administrative Body and the Board of Statutory Auditors.

NAUTILUS – All rights reserved

Ammnistrativo ed al Collegio Sindacale di essere convocato; Inoltre, il Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo deve approvare annualmente, su proposta dell'OdV, un'adeguata dotazione finanziaria per lo svolgimento della sua attività. L'operatività dell'Organismo deve essere disciplinata da un Regolamento, approvato dallo stesso, con particolare riferimento alla gestione delle proprie riunioni, alle modalità di adozione delle decisioni, alla verbalizzazione, all'eventuale delega di specifici adempimenti a singoli componenti (fatta salva la responsabilità collegiale anche per gli atti compiuti dal singolo delegato).	 Moreover, the Board of Directors / Administrative Body must annually approve, upon proposal by the OdV, an adequate financial allocation for its activities. The operation of the Supervisory Body must be regulated by a Regulation, approved by the Body itself, with particular reference to the management of its meetings, decision-making procedures, minutes, and the possible delegation of specific tasks to individual members (without prejudice to the collegial responsibility even for acts performed by the individual delegate).
3.5. Reporting nei confronti degli Organi Societari	**3.5. Reporting to the Corporate Bodies**
Ferma restando la piena autonomia e indipendenza dell'Organismo di Vigilanza, quest'ultimo è tenuto a comunicare al Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo: • all'inizio di ciascun esercizio, il piano delle attività che intende svolgere; • lo stato di avanzamento delle attività ed eventuali cambiamenti apportati al piano, motivandoli; • immediatamente, per iscritto, eventuali problematiche significative scaturite dalle attività; • almeno semestralmente, nell'ambito di apposite relazioni, l'andamento della propria attività; • le eventuali violazioni del Modello. A tale proposito, l'OdV predispone una relazione semestrale al Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo in merito alle proprie attività informando gli stessi sulle eventuali violazioni che abbia riscontrato riguardo al Modello.	Notwithstanding the full autonomy and independence of the Supervisory Body (OdV), it is required to communicate the following to the Board of Directors / Administrative Body: • At the beginning of each fiscal year, the plan of activities it intends to carry out; • The progress of activities and any changes made to the plan, providing reasons for such changes; • Immediately, in writing, any significant issues arising from its activities; • At least semi-annually, through specific reports, the progress of its activities; • Any violations of the Model. In this regard, the OdV prepares a semi-annual report for the Board of Directors / Administrative Body regarding its activities, informing them of any violations of the Model it has identified.
3.6. Obblighi di informazione nei confronti dell'Organismo di Vigilanza	**3.6. Information Obligations towards the Supervisory Body**

NAUTILUS – All rights reserved

Devono essere obbligatoriamente trasmesse all'OdV, da parte dei soggetti interessati, tutte le informazioni ritenute utili alla sua attività, tra cui a titolo esemplificativo: • gli esiti dei controlli posti in essere per dare attuazione al Modello, dai quali emergano criticità; • provvedimenti e/o notizie provenienti da organi di polizia giudiziaria o da qualsiasi altra autorità, dai quali si evinca lo svolgimento di indagini inerenti la Società; • comunicazioni interne ed esterne riguardanti fatti che possano essere messi in collegamento con ipotesi di reato; • richieste di assistenza legale inoltrate da personale nei cui confronti la Magistratura proceda per ipotesi di reato; • esiti di verifiche interne da cui emergano responsabilità; • notizie relative a cambiamenti organizzativi; • aggiornamenti delle deleghe e procure, anche attraverso la pubblicazione sul portale intranet; • operazioni significative o atipiche che possano essere a rischio reato; • violazioni significative delle norme relative alla prevenzione degli infortuni e all'igiene sui luoghi di lavoro, infortuni e malattie professionali occorsi; • eventuali comunicazioni della Società di revisione riguardanti aspetti che possono indicare carenze nel sistema dei controlli interni, fatti censurabili, osservazioni sul bilancio della Società. All'Organismo di Vigilanza dovrà altresì essere garantito accesso diretto ai sistemi di archiviazione elettronica eventualmente in uso e contenenti informazioni utili ai fini dell'attività del medesimo quali ad esempio: • archivio societario (verbali delle riunioni degli Organi Societari, Statuto, ecc.); • eventuali protocolli delle comunicazioni in ingresso ed in uscita; La documentazione rilevante ai fini dell'applicazione del Modello dovrà essere	All relevant information deemed useful to the activities of the Supervisory Body (OdV) must be mandatorily transmitted by the concerned parties, including but not limited to: • The results of checks carried out to implement the Model, from which critical issues emerge; • Measures and/or information from judicial police authorities or any other authority indicating the conduct of investigations related to the Company; • Internal and external communications regarding facts that may be connected to suspected crimes; • Requests for legal assistance submitted by personnel against whom the judiciary is proceeding for suspected crimes; • Results of internal audits revealing liabilities; • Information related to organizational changes; • Updates of delegations and powers of attorney, also through publication on the intranet portal; • Significant or atypical operations that may be at risk of offense; • Significant violations of regulations related to accident prevention and workplace hygiene, accidents, and occupational diseases that have occurred; • Any communications from the auditing firm regarding aspects that may indicate deficiencies in the internal control system, censurable facts, or observations on the Company's financial statements. The Supervisory Body must also be guaranteed direct access to any electronic archiving systems in use that contain information useful to its activities, such as: • Corporate archive (minutes of meetings of Corporate Bodies, Statute, etc.); • Any protocols for incoming and outgoing communications; Relevant documentation for the application of the Model must be kept on record by the

NAUTILUS – All rights reserved

conservata agli atti, da parte delle Funzioni interessate, per un periodo di 10 anni e dovrà essere oggetto di "passaggio di consegne" in caso di mutamenti organizzativi.	concerned Functions for a period of 10 years and must be subject to "handover" in the event of organizational changes.
3.7. Comunicazione con l'Organismo di Vigilanza	**3.7. Communication with the Supervisory Body**
La comunicazione con l'Organismo di Vigilanza deve avvenire attraverso l'apposita casella e-mail odv@nautilusaviation.com L'Organismo di Vigilanza verifica ed assicura che coloro che effeth1ano una segnalazione non siano soggetti a forme di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, e fa in modo che sia tutelata la riservatezza della loro identità, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede. L'Organismo valuterà le segnalazioni ricevute con discrezionalità e responsabilità; potrà ascoltare l'autore della segnalazione e/o il responsabile della presunta violazione, motivando per iscritto la ragione dell'eventuale autonoma decisione di non procedere. In ogni caso, l'OdV non è tenuto a prendere in considerazione le segnalazioni anonime.	Communication with the Supervisory Body must take place through the dedicated email address odv@nautilusaviation.com. The Supervisory Body verifies and ensures that those who make a report are not subjected to retaliation, discrimination, or penalties, and ensures the confidentiality of their identity, subject to legal obligations and the protection of the rights of the Company or individuals who are wrongly and/or maliciously accused. The Supervisory Body will evaluate the reports received with discretion and responsibility; it may listen to the author of the report and/or the person responsible for the alleged violation, providing written justification for any decision to not proceed. In any case, the Supervisory Body is not required to consider anonymous reports.
4. Formazione e informazione	**4. Training and Information**
Ai fini dell'attuazione del Modello, NAUTILUS AVIATION ritiene necessario garantire una corretta conoscenza e divulgazione delle regole di condotta in esso contenute, sia nei confronti dei propri Dipendenti (già presenti in azienda o di futuro inserimento) sia dei Collaboratori esterni e dei terzi che intrattengono rapporti, di qualsiasi natura, con la Società. L'attività di formazione ed informazione è curata dall'Organismo di Vigilanza che si avvale, se necessario, del supporto di altre risorse interne alla Società e/o di altre Società del Gruppo NAUTILUS AVIATION sulla base dei contratti di servizio in essere tra le stesse; partecipare	For the implementation of the Model, NAUTILUS AVIATION deems it necessary to ensure proper knowledge and dissemination of the conduct rules it contains, both to its Employees (current and future) and to external Collaborators and third parties who have any type of relationship with the Company. The training and information activities are managed by the Supervisory Body, which, if necessary, can utilize the support of other internal resources of the Company and/or other companies within the NAUTILUS AVIATION Group based on existing service contracts; participation in training activities is mandatory,

NAUTILUS – All rights reserved

all'attività di formazione è obbligatorio e l'inosservanza di tale obbligo, verificabile dall'OdV che effettua controlli in merito, è suscettibile di valutazione disciplinare. Al fine di garantire l'effettiva diffusione del Modello e l'informazione del personale e.on riferimento ai contenuti del Decreto ed agli obblighi derivanti dall'attuazione del medesimo, viene regolarmente aggiornata la sezione del portale intranet dedicata all'Organismo di Vigilanza.	and non-compliance with this obligation, which can be verified by the OdV through inspections, is subject to disciplinary evaluation. To ensure the effective dissemination of the Model and the information of personnel regarding the contents of the Decree and the obligations arising from its implementation, the section of the intranet portal dedicated to the Supervisory Body is regularly updated.
4.1. Informativa a terzi	**4.1. Notice to Third Parties**
I soggetti terzi (rappresentanti, consulenti, agenti e terzi in genere) vengono informati sulle regole dj comportamento adottate dalla Società meiliante idonea diffusione sul portale intranet (per i soggetti che vi accedono) ed internet della NAUTILUS AVIATION sia del Codice Etico, sia del Modello (di cui è pubblicato un estrntto). Inoltre, è richiesto che i soggetti terzi che collaborano con la Società rilascino una dichlarazione sottoscritta (anche sotto forma di specifica clausola contrattuale) ove attestino la conoscenza del contenuto del Codice Etico e del Modello ili NAUTILUS AVIATION e l'impegno ad osservarne le prescrizioni nonché a non tenere condotte che possano comportare il coinvolgimento della Società in reati ili cui al Decreto. Per i soggetti che non hanno direttamente accesso al portale intranet della società viene messa a disposizione una copia cartacea del Codice Etico e del Modello.	Third parties (representatives, consultants, agents, and others) are informed about the Company's rules of conduct through appropriate dissemination on the NAUTILUS AVIATION intranet portal (for those who have access) and the internet, including both the Code of Ethics and an excerpt of the Model. Furthermore, third parties collaborating with the Company are required to provide a signed declaration (also in the form of a specific contractual clause) confirming their knowledge of the content of NAUTILUS AVIATION's Code of Ethics and Model and their commitment to comply with its provisions, as well as to refrain from behaviors that could involve the Company in offenses referred to in the Decree. For those who do not have direct access to the company's intranet portal, a paper copy of the Code of Ethics and the Model is made available.
5. Il sistema disciplinare	**5. The disciplinary system**
Il sistema disciplinare identifica le sanzioni previste per le infrazioni ai principi, ai comportamenti e agli elementi specifici di controllo contenuti nel Modello e si applica a Dipendenti, Amministratori, Sindaci, consulenti e terzi in genere prevedendo adeguate sanzioni di carattere disciplinare o contrattuale / negoziale. Nel caso in cui il compmtamento da censurare possa costituire un fatto di reato	Il sistema disciplinare identifica le sanzioni previste per le infrazioni ai principi, ai comportamenti e agli elementi specifici di controllo contenuti nel Modello e si applica a Dipendenti, Amministratori, Sindaci, consulenti e terzi in genere prevedendo adeguate sanzioni di carattere disciplinare o contrattuale / negoziale. Nel caso in cui il compmtamento da censurare possa costituire un fatto di reato

NAUTILUS – All rights reserved

rilevante ai sensi del D.lgs. 231/2001, l'attivazione delle procedure previste dal sistema disciplinare avverrà indipendentemente dallo svolgimento e dall'esito del procedimento penale, eventualmente avviato dall'autorità giudiziaria. Resta salva la facoltà per la Società di rivalersi per ogni danno e/o responsabilità che alla stessa possa derivare da comportamenti da parte dei soggetti ai quali il sistema disciplinare si rivolge.	rilevante ai sensi del D.lgs. 231/2001, l'attivazione delle procedure previste dal sistema disciplinare avverrà indipendentemente dallo svolgimento e dall'esito del procedimento penale, eventualmente avviato dall'autorità giudiziaria. Resta salva la facoltà per la Società di rivalersi per ogni danno e/o responsabilità che alla stessa possa derivare da comportamenti da parte dei soggetti ai quali il sistema disciplinare si rivolge.
5.1. Sistema sanzionatorio dei Dirigenti	**5.1. Disciplinary System for Managers**
La violazione, l'infrazione, l'elusione, l'imperfetta o la parziale applicazione, da parte dei Dirigenti[4] di NAUTILUS AVIATION, delle singole regole di condotta di cui al presente Modello costituisce un illecito disciplinare sanzionabile alla stregua di quanto segue. Ai fini del presente sistema disciplinare, i provvedimenti applicabili nei confronti dei Dirigenti della Società - nel rispetto comunque delle procedure previste dall'articolo 7 dello Statuto dei Lavoratori, nonché delle eventuali normative speciali e delle disposizioni applicabili - possono consistere in: • arrunonizione scritta; • sospensione dal lavoro e dalla retribuzione; • licenziamento. In ogni caso, le sanzioni verranno commisurate al livello di responsabilità ed autonomia del dirigente, all'intenzionalità del comportamento, alla gravità del medesimo, con ciò intendendosi tanto la rilevanza degli obblighi violati quanto gli effetti cui NAUTILUS AVIATION può ragionevolmente ritenersi esposta - anche ai sensi e per gli effetti del Decreto - a seguito della condotta censurata. Qualora con un solo atto siano commesse più infrazioni, punite con sanzioni diverse, si applica la sanzione più grave. La recidiva nel corso di tre anni comporta automaticamente l'applicazione della sanzione immediatamente più grave.	The violation, infraction, evasion, imperfect or partial application by NAUTILUS AVIATION Managers of the individual rules of conduct specified in this Model constitutes a disciplinary offense punishable as follows. For the purposes of this disciplinary system, the measures applicable to the Company's Managers – while respecting the procedures provided for in Article 7 of the Workers' Statute, as well as any special regulations and applicable provisions – may consist of: • Written reprimand; • Suspension from work and pay; • Dismissal. In any case, sanctions will be commensurate with the manager's level of responsibility and autonomy, the intentionality of the behavior, and its seriousness, meaning the significance of the violated obligations and the effects to which NAUTILUS AVIATION can reasonably be exposed – also pursuant to and for the purposes of the Decree – as a result of the censured conduct. If multiple infractions are committed with a single act, each punishable with different sanctions, the most severe sanction will be applied. Recurrence within three years will automatically result in the application of the next most severe sanction.

4

Alla data di approvazione del presente Modello, la Società non ha Dirigenti in servizio.	As of the approval date of this Model, the Company has no Managers in service.

NAUTILUS – All rights reserved

E' affidato al Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo, che a tal fine potrà avvalersi dell'ausilio dell'Organismo di Vigilanza, il compito di verificare le effettive violazioni ed applicare le sanzioni. Per quanto riguarda le modalità di verifica delle violazioni e di applicazione delle sanzioni, si dovrà far riferimento ai criteri di cui al CCNL applicabile ed all'a1ticolo 7 dello Statuto dei Lavoratori.	It is the responsibility of the Board of Directors / Administrative Body, which may be assisted by the Supervisory Body, to verify actual violations and apply sanctions. Regarding the methods of verifying violations and applying sanctions, reference should be made to the criteria specified in the applicable CCNL and Article 7 of the Workers' Statute.
5.2. Sistema sanzionatorio dei Dipendenti	**5.2. Disciplinary System for Employees**
La violazione, l'infrazione, l'elusione, l'imperfetta o la parziale applicazione, da parte dei Dipendenti di NAUTILUS AVIATION soggetti al CCNL, delle singole regole di condotta di cui al presente Modello, costituisce un illecito disciplinare sanzionabile. Alla data di approvazione del presente Modello, la Società non ha Dirigenti in servizio. Ai fini del presente sistema disciplinare, i provvedimenti previsti nei riguardi dei lavoratori Dipendenti di NAUTILUS AVIATION che non rivestono la qualifica di Dirigenti - nel rispetto delle procedure previste dall'articolo 7 dello "Statuto dei Lavoratori", del CCNL, nonché delle eventuali normative speciali applicabili - sono i seguenti: • richiamo verbale; • ammonizione scritta; • sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad 8 giorni lavorativi; • licenziamento. In ogni caso, le sanzioni verranno commisurate al livello di responsabilità ed autonomia del dipendente, all'intenzionalità del comportamento, alla gravità del medesimo, con ciò intendendosi tanto la rilevanza degli obblighi violati quanto gli effetti cui NAUTILUS AVIATION può ragionevolmente ritenersi esposta - anche ai sensi e per gli effetti del Decreto - a seguito della condotta censurata. Qualora con un solo atto siano commesse più infrazioni, punite con sanzioni diverse, si	The violation, infraction, evasion, imperfect or partial application by NAUTILUS AVIATION Employees subject to the CCNL of the individual rules of conduct specified in this Model constitutes a punishable disciplinary offense. As of the approval date of this Model, the Company has no Managers in service. For the purposes of this disciplinary system, the measures applicable to NAUTILUS AVIATION employees who do not hold managerial positions – while respecting the procedures provided for in Article 7 of the Workers' Statute, the CCNL, and any applicable special regulations – are as follows: • Verbal warning; • Written reprimand; • Suspension from work and pay for up to 8 working days; • Dismissal. In any case, sanctions will be commensurate with the employee's level of responsibility and autonomy, the intentionality of the behavior, and its seriousness, meaning the significance of the violated obligations and the effects to which NAUTILUS AVIATION can reasonably be exposed – also pursuant to and for the purposes of the Decree – as a result of the censured conduct. If multiple infractions are committed with a single act, each punishable

applica la sanzione più grave. La recidiva nel corso di tre anni comporta automaticamente l'applicazione della sanzione immediatamente più grave. Il compito di accertare ed applicare sanzioni ai Dipendenti è affidato al Presidente del CdA / Organo Amministrativo della Società, il quale potrà avvalersi del supporto dell Organismo di Vigilanza che sarà chiamato ad esprimere un parere non vincolante. Al Presidente del CdA / Organo Amministrativo della Società compete anche il monitoraggio del comportamento dei Dipendenti nella specifica prospettiva dell'osservanza del Modello, mentre compete all'Organismo di Vigilanza la vigilanza sull'efficacia del sistema disciplinare adottato.	with different sanctions, the most severe sanction will be applied. Recurrence within three years will automatically result in the application of the next most severe sanction. The responsibility for verifying and applying sanctions to Employees lies with the Chairman of the Board of Directors / Administrative Body, who may be supported by the Supervisory Body, which will be called upon to give a non-binding opinion. The Chairman of the Board of Directors / Administrative Body is also responsible for monitoring employee behavior in terms of compliance with the Model, while the Supervisory Body is responsible for overseeing the effectiveness of the adopted disciplinary system.
5.3. Provvedimenti nei confronti degli Amministratori e dei Sindaci	**5.3. Measures Against Directors and Statutory Auditors**
Nel caso di violazione del Modello da parte di Amministratori e Sindaci, l'OdV informa il Consiglio di Amministrazione / Organo Ammnistrativo ed il Collegio Sindacale i quali adotteranno gli opportuni provvedimenti, commisurati al livello di responsabilità del soggetto coinvolto, all'intenzionalità e gravità del compmtamento, come in particolare la proposta di revoca della carica alla successiva assemblea[5].	In case of violations of the Model by Directors and Statutory Auditors, the Supervisory Body informs the Board of Directors / Administrative Body and the Board of Statutory Auditors, who will take appropriate measures, commensurate with the level of responsibility of the involved party, the intentionality and seriousness of the behavior, such as proposing the removal from office at the next assembly.
5.4. Provvedimenti nei confronti dei consulenti o terzi	**5.4. Measures Against Consultants or Third Parties**
Ogni violazione delle regole di cui al presente Modello applicabili a consulenti o fornitori terzi in genere o ogni commissione dei reati previsti dal Modello è sanzionata secondo quanto previsto nelle specifiche clausole contrattuali inserite nei relativi contratti. Resta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni concreti alla	Any violation of the rules specified in this Model applicable to consultants or third-party suppliers in general or the commission of the offenses specified in the Model will be sanctioned according to the specific contractual clauses included in the related contracts. The Company reserves the right to claim damages if such behavior results in actual harm to the Company,

5

Trib. Napoli, 26 giugno 2006 ove si legge"[...] Per gli amministratori che abbiano commesso una violazione del codice etico o del modello, a seconda della gravità del fatto o della colpa e delle conseguenze derivate, il CdA può applicare il richiamo formale scritto, la sanzione pecuniaria, la revoca totale o parziale delle eventuali procure. Nei casi più gravi propone all'assemblea la revoca dalla carica[...]".	Naples Court, June 26, 2006, states, "[...] For directors who have committed a violation of the code of ethics or the model, depending on the severity of the act or fault and the resulting consequences, the Board of Directors may apply a formal written reprimand, a monetary sanction, or the total or partial revocation of any powers of attorney. In the most serious cases, it proposes the removal from office to the assembly [...]".

NAUTILUS – All rights reserved

Società, come nel caso di applicazione alla stessa da patte del giudice delle misure previste dal D.lgs. 231/2001.	such as the application of measures provided by Legislative Decree 231/2001 by the judge.