NAUTILUS – All rights reserved

CORPORATE POLICY ON ALCOHOL AND DRUG USE

Multilingual Reference Copy

Approved by Nautilus Aviation S.p.A.

on 02/01/2025

[1]

Multilingual Reference Copy

[1] GB English
This Multilingual Reference Copy of the Alcohol and Drug Policy is provided for convenience and reference purposes only. In the event of discrepancies or inconsistencies, the official and legally binding version shall be the original Italian version approved by Nautilus Aviation S.p.A.

IT Italiano
La presente copia multilingue della Politica su Alcol e Sostanze Stupefacenti è fornita esclusivamente a fini di consultazione e praticità. In caso di discrepanze o incongruenze, farà fede unicamente la versione ufficiale in lingua italiana approvata da Nautilus Aviation S.p.A.

DE Deutsch
Diese mehrsprachige Referenzversion der Unternehmensrichtlinie zu Alkohol- und Drogenkonsum dient ausschließlich Informations- und Nachschlagezwecken. Im Falle von Abweichungen oder Unstimmigkeiten gilt ausschließlich die offizielle und rechtsverbindliche italienische Originalfassung, wie von Nautilus Aviation S.p.A. genehmigt.

ES Español
Esta copia multilingüe de la Política sobre el Consumo de Alcohol y Drogas se proporciona únicamente con fines informativos y de consulta. En caso de discrepancias o incoherencias, prevalecerá la versión oficial y jurídicamente vinculante en italiano aprobada por Nautilus Aviation S.p.A.

SA العربيـــة
هذه توفـــير تـم النســـخة المرجعيـــة المتعـــددة من اللغـــات سياســـة والمـواد الكحـــول لأغراض المخـدرة والمـواد التيســـــير فقـــط والاطـلاع. الإيطاليـــة باللغـــة الأصـــلية النســـخة هي قانونًا والملزمـة الرســـمية النســـخة فـإن ،تنـــاقض أو تعـــارض أي وجود حال فـــي قبـــل من المعتمـــدة Nautilus Aviation S.p.A.

CN 中文（简体）
本《酒精和药物使用政策》多语言参考版本仅供参考与便于阅读之用。如有任何差异或不一致之处，以Nautilus Aviation S.p.A. 审核通过的意大利语正式版本为准，具有法律约束力。

NAUTILUS – All rights reserved

GB CORPORATE POLICY ON ALCOHOL AND DRUG USE

Nautilus Aviation S.p.A. ("**Nautilus Aviation**" or the "**Company**"), fully aware of the risks that alcohol and drug use poses to the safety of people and the protection of corporate facilities, adopts this Policy to safeguard health, safety, and operational efficiency. In compliance with current laws — in particular Law No. 125 of 30 March 2001, Article 15 — and in line with its ethical principles, the Company is committed to upholding the following fundamental principles:

General Principles

- It is strictly forbidden to access or remain within the facility with a blood alcohol concentration above zero, as required by law. Therefore, the consumption of alcoholic beverages during work hours or immediately before is prohibited;
- The possession of alcoholic beverages, drugs, or psychotropic substances of any kind is prohibited within company premises and facilities;
- The use of drugs or psychotropic substances, even for legitimate medical reasons, is forbidden during working hours and immediately prior to them;
- The distribution or dealing of narcotic substances constitutes a criminal offense. If it occurs within company premises, it will be treated as a serious disciplinary violation and reported to the competent authorities.

Controls and Responsibilities

- The Company's Occupational Health Physician is authorized to carry out random checks, in accordance with legal provisions, to verify any use of alcohol or drugs by employees;
- Contracted companies operating at the Company's facilities are required to carry out similar checks on their personnel and to adopt a policy equivalent to this one;
- Anyone — employee, contractor, or third party — found to be in a state of evident psychophysical impairment will be immediately removed from the site;
- For Company personnel, violations of the above rules constitute grounds for disciplinary action in accordance with applicable contracts and regulations.

Policy Objective

Through the strict implementation of this Policy, the Company aims to ensure a high level of safety, health, and operational reliability for all internal staff and for anyone involved, in any capacity, in company activities.

***

Multilingual Reference Copy

NAUTILUS – All rights reserved

IT POLITICA AZIENDALE SU ALCOL E SOSTANZE STUPEFACENTI

La **Nautilus Aviation S.p.A.** ("**Nautilus Aviation**" o la "**Società**"), pienamente consapevole dei rischi che l'assunzione di alcol e sostanze stupefacenti comporta per la sicurezza delle persone e la protezione degli impianti aziendali, adotta la presente Politica a tutela della salute, dell'incolumità e dell'efficienza operativa.
Nel rispetto delle normative vigenti – in particolare la Legge 30 marzo 2001, n. 125, art. 15 – e dei propri principi etici, la Società si impegna a far osservare i seguenti principi fondamentali:

Principi Generali

- è fatto divieto assoluto di presentarsi o permanere in impianto con un tasso alcolemico superiore a zero, come previsto dalla legge. Ne consegue il divieto di consumare alcolici durante il servizio e nelle ore immediatamente precedenti;
- è vietato detenere alcolici, droghe o sostanze psicotrope, di qualsiasi tipo, all'interno degli impianti o dei locali aziendali.
- è vietata l'assunzione di droghe o sostanze psicotrope, anche se per uso medico legittimo, durante l'attività lavorativa e nelle ore immediatamente precedenti;
- lo spaccio di sostanze stupefacenti costituisce reato penale. Qualora dovesse verificarsi all'interno degli impianti, sarà considerato grave violazione disciplinare, oltre che segnalato alle autorità competenti.

Controlli e Responsabilità

- Il Medico Competente aziendale è autorizzato a svolgere, nei limiti e con le modalità previste dalla normativa, controlli anche a sorpresa per accertare l'eventuale assunzione di alcol o droghe da parte del personale;
- Le imprese appaltatrici che operano presso impianti della Società sono tenute a effettuare controlli analoghi sul proprio personale e ad adottare una politica equivalente a quella qui descritta;
- Chiunque – dipendente, collaboratore o soggetto terzo – si trovi in evidente stato di alterazione psico-fisica sarà immediatamente allontanato dal sito aziendale;
- Per il personale della Società, la violazione dei divieti qui esposti costituisce causa di sanzione disciplinare, secondo quanto previsto dal contratto e dalla normativa vigente.

Obiettivo della Politica

Multilingual Reference Copy

NAUTILUS – All rights reserved

Attraverso l'applicazione rigorosa di questa Politica, la Società si propone di garantire un elevato livello di sicurezza, salute e affidabilità operativa per tutto il personale interno, nonché per chiunque – a qualunque titolo – sia coinvolto nelle attività aziendali.

***

Multilingual Reference Copy

NAUTILUS – All rights reserved

DE Unternehmensrichtlinie zu Alkohol- und Drogenkonsum

Die **Nautilus Aviation S.p.A.** („**Nautilus Aviation** " oder „**das Unternehmen**") ist sich der Risiken, die mit dem Konsum von Alkohol und Drogen für die Sicherheit von Personen und den Schutz betrieblicher Anlagen verbunden sind, voll bewusst und erlässt die vorliegende Richtlinie zum Schutz von Gesundheit, Sicherheit und betrieblicher Effizienz. Im Einklang mit den geltenden Gesetzen – insbesondere dem Gesetz Nr. 125 vom 30. März 2001, Art. 15 – und ihren ethischen Grundsätzen verpflichtet sich das Unternehmen zur Einhaltung der folgenden Grundsätze:

Allgemeine Grundsätze

- Der Zutritt zu oder Aufenthalt in den Anlagen mit einem Blutalkoholgehalt über null ist strengstens untersagt, wie gesetzlich vorgeschrieben. Der Konsum alkoholischer Getränke während oder unmittelbar vor der Arbeit ist daher verboten;
- Der Besitz von Alkohol, Drogen oder psychotropen Substanzen jeglicher Art ist in den Unternehmensanlagen und Räumlichkeiten untersagt;
- Der Konsum von Drogen oder psychotropen Substanzen, auch bei rechtmäßiger medizinischer Verwendung, ist während der Arbeitszeit und unmittelbar davor untersagt;
- Der Handel mit Betäubungsmitteln stellt eine Straftat dar. Sollte er in den Anlagen stattfinden, wird er als schwerwiegender Disziplinarverstoß behandelt und den zuständigen Behörden gemeldet.

Kontrollen und Verantwortlichkeiten

- Der zuständige Betriebsarzt ist befugt, im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen auch unangekündigte Kontrollen durchzuführen, um einen möglichen Alkohol- oder Drogenkonsum der Mitarbeitenden festzustellen;
- Auftragnehmer, die in den Anlagen der Gesellschaft tätig sind, sind verpflichtet, vergleichbare Kontrollen durchzuführen und eine entsprechende Richtlinie zu implementieren;
- Personen – Mitarbeitende, Partner oder Dritte –, die sich in einem offensichtlichen Zustand psychischer oder physischer Beeinträchtigung befinden, werden umgehend vom Gelände entfernt;
- Für Mitarbeitende der Gesellschaft stellt ein Verstoß gegen die oben genannten Vorschriften einen Grund für disziplinarische Maßnahmen gemäß geltendem Arbeitsvertrag und Gesetz dar.

Multilingual Reference Copy

NAUTILUS – All rights reserved

Ziel der Richtlinie

Mit der strikten Umsetzung dieser Richtlinie verfolgt das Unternehmen das Ziel, ein hohes Maß an Sicherheit, Gesundheit und betrieblicher Zuverlässigkeit für alle internen Mitarbeitenden sowie für alle an der Geschäftstätigkeit Beteiligten sicherzustellen.

***

Multilingual Reference Copy

NAUTILUS – All rights reserved

ES POLÍTICA CORPORATIVA SOBRE EL CONSUMO DE ALCOHOL Y DROGAS

Nautilus Aviation S.p.A. ("**Nautilus Aviation**" o la "**Empresa**"), plenamente consciente de los riesgos que conlleva el consumo de alcohol y sustancias estupefacientes para la seguridad de las personas y la protección de las instalaciones, adopta la presente Política como medida para salvaguardar la salud, la integridad y la eficiencia operativa. En cumplimiento de la legislación vigente — en particular la Ley n.º 125 del 30 de marzo de 2001, artículo 15 — y conforme a sus principios éticos, la Empresa se compromete a hacer cumplir los siguientes principios fundamentales:

Principios Generales

- Está estrictamente prohibido ingresar o permanecer en las instalaciones con una tasa de alcoholemia superior a cero, conforme a lo establecido por la ley. En consecuencia, queda prohibido el consumo de bebidas alcohólicas durante el horario de trabajo y en las horas inmediatamente anteriores;
- Queda prohibida la posesión de bebidas alcohólicas, drogas o sustancias psicotrópicas de cualquier tipo dentro de las instalaciones o dependencias de la Empresa;
- Se prohíbe el consumo de drogas o sustancias psicotrópicas, incluso si su uso es legítimo por prescripción médica, durante la jornada laboral y en las horas inmediatamente anteriores;
- El tráfico de sustancias estupefacientes constituye un delito penal. Si se produjera dentro de las instalaciones de la Empresa, se considerará una falta disciplinaria grave y se notificará a las autoridades competentes.

Controles y Responsabilidades

- El Médico del Trabajo de la Empresa está autorizado, conforme a la legislación vigente, a realizar controles — incluso aleatorios — para verificar el posible consumo de alcohol o drogas por parte del personal;
- Las empresas contratistas que operan en las instalaciones de XXX están obligadas a realizar controles similares sobre su personal y a adoptar una política equivalente a la presente;
- Cualquier persona — ya sea empleado, colaborador o tercero — que se encuentre en un estado evidente de alteración psico-física será inmediatamente retirada del lugar de trabajo;
- Para el personal de la Empresa, la violación de las disposiciones aquí descritas será causa de sanción disciplinaria, conforme a lo previsto en los contratos y la normativa aplicable.

Multilingual Reference Copy

NAUTILUS – All rights reserved

Objetivo de la Política

Con la aplicación rigurosa de esta Política, la Empresa tiene como objetivo garantizar un alto nivel de seguridad, salud y fiabilidad operativa para todo su personal, así como para cualquier persona que, de algún modo, esté involucrada en sus actividades empresariales.

***

Multilingual Reference Copy

NAUTILUS – All rights reserved

المخدرة والمواد الكحول بشأن المؤسسية السياسة SA

تُدرك شركة **Nautilus Aviation S.p.A.** ("**Nautilus Aviation**" أو "**الشركة**") التي قد تنجم تمامًا المخاطر عن تعاطي الكحول أو المواد المخدرة، سواء على سلامة الأشخاص أو على حماية منشآت الشركة، ومن هذا المنطلق تعتمد هذه السياسة بهدف حماية الصحة والسلامة والكفاءة التشغيلية. وبالامتثال للقوانين المعمول بها ولا سيما القانون رقم 125 الصادر بتاريخ 30 ما 2001، المادة 15 — وانطلاقًا من مبادئها الأخلاقية، تلتزم الشركة بتطبيق المبادئ الأساسية التالية:

العامة المبادئ

- يُمنع منعًا باتًا دخول أو البقاء في المنشآت بحالة تركيز كحول في الدم يتجاوز الصفر، وفقًا لما تنص عليه القوانين.
- يُمنع حيازة المشروبات الكحولية أو المخدرات أو المواد ذات التأثير النفسي من أي نوع داخل مرافق ومنشآت الشركة؛
- يُمنع تعاطي المخدرات أو المواد ذات التأثير النفسي، حتى وإن كانت لأغراض طبية مشروعة، أثناء الدوام الرسمي أو في الساعات السابقة له مباشرة؛
- يُعد ترويج أو توزيع المواد المخدرة جريمة جنائية. وفي حال وقوعها داخل منشآت الشركة، فستُعتبر مخالفة تأديبية جسيمة، وسيتم إبلاغ السلطات المختصة بها.

والمسؤوليات الفحوصات

- يحق للطبيب المهني المعتمد من قبل الشركة، ووفقًا للأطر القانونية، إجراء فحوصات عشوائية للتحقق من تعاطي الكحول أو المخدرات من قبل الموظفين؛
- يتوجب على الشركات المتعاقدة والتي تعمل داخل منشآت XXX إجراء فحوصات مماثلة على موظفيها، واعتماد سياسة مشابهة لهذه السياسة؛
- أي شخص يُلاحظ عليه علامات واضحة للخلل الجسدي أو النفسي سيتم إبعاده فورًا عن الموقع؛
- بالنسبة لموظفي الشركة، فإن مخالفة البنود المذكورة تُعد سببًا لاتخاذ إجراءات تأديبية وفقًا للعقود المبرمة والتشريعات المعمول بها.

السياسة هدف

تهدف الشركة إلى ضمان مستوى عالٍ من السلامة والصحة والموثوقية التشغيلية من خلال التطبيق الصارم لهذه السياسة، وكذلك لجميع الأفراد المشاركين بأي صفة في أنشطتها لجميع الموظفين.

***

Multilingual Reference Copy

NAUTILUS – All rights reserved

CN公司关于酒精和药物使用的政策

Nautilus Aviation股份公司（“**Nautilus Aviation**”或“**公司**”）**深知酒精和毒品的使用可能**对人员安全和公司设施构成的风险，特制定本政策，以保障健康、安全与运营效率。
根据现行法律（尤其是**2001年3月30日第125号法第15条**）**及公司道德原**则，公司承诺严格遵守以下基本准则：

基本原则

- 严禁任何人在酒精浓度高于零的情况下进入或停留在公司场所内（根据法律规定）。因此，严禁在工作期间或其前数小时内饮用含酒精饮品；
- 严禁在公司设施或办公场所内持有酒类、毒品或任何类型的精神药物；
- **即便是出于合法医**疗目的，也严禁在工作期间或工作前摄入毒品或精神药物；
- 贩卖毒品**属于刑事犯罪行**为。如在公司设施内发生，将被视为严重违纪，并立即报告相关执法机构。

检查与责任

- **公司指定的**职业健康医师有权在法律允许范围内进行随机抽查，以检测员工是否在工作期间或工作前摄入酒精或毒品；
- **与XXX公司**签订合同并在公司场所开展活动的承包公司，必须对其工作人员进行类似的检查，并采取与本政策等效的规定；
- **任何人**员（包括员工、合作方或第三方）若被发现处于明显的精神或身体异常状态，将被立即请出公司场所；
- 对于公司员工，违反本政策的行为将依据适用劳动合同和相关法律法规，构成纪律处分的依据。

政策目标

公司通过严格执行本政策，旨在为所有内部员工及以任何身份参与公司活动的人员提供高度的安全保障、健康支持与运营可靠性。

***

Multilingual Reference Copy